


**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
«ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ СПОРТА»
(МАУ ДО СШ «ЛЕДОВЫЙ ДВОРЕЦ СПОРТА»)**


СОГЛАСОВАНО:


Председатель первичной
профсоюзной организации
МАУ ДО СШ «Ледовый Дворец
спорта»

 Н.С. Тюменцева
«28» 04 2023г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор
МАУ ДО СШ

«Ледовый Дворец спорта»
 С.В. Карбаинов
«28» 04 2023г.



ПОЛОЖЕНИЕ

**о соотношении учебной (преподавательской)
и другой педагогической работы
в пределах рабочей недели или учебного года**

1. Общие положения

1.1. Положение о соотношении учебной (преподавательской) и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года в муниципальном автономном учреждении дополнительного образования спортивной школе «Ледовый Дворец спорта» (далее – Положение, Учреждение соответственно) разработано на основе нормативных документов, регламентирующих трудовое право педагогических работников, нормы рабочего времени педагогических работников:

- трудового кодекса Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023);

- закона "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 № 273-ФЗ;

- приказа Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 13.05.2019) "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (Зарегистрировано в Минюсте России 25.02.2015 № 36204);

- приказа Министерства образования и науки РФ от 11 мая 2016 г. № 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

1.2. Положение регулирует нормирование и соотношение преподавательской и другой педагогической работы в Учреждение в пределах рабочей недели и учебного года.

1.3. Положение распространяется на всех педагогических работников, работающих на условиях трудового договора как по основному месту работы, так и на условиях трудового договора по совместительству.

2 Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников

2.1. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников, устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка Учреждения, трудовым договором, коллективным договором, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом:

- режима деятельности Учреждения;
- продолжительности рабочего времени или норм часов преподавательской работы за ставку заработной платы;
- объема фактической учебной нагрузки педагогических работников;
- времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками дополнительной работы за дополнительную оплату по соглашению сторон трудового договора.

2.2. В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается преподавательская работа, воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, участие в подготовке и проведении плановых физкультурно-оздоровительных, спортивных мероприятий и соревнований.

2.3. Соотношение преподавательской и другой педагогической работы в пределах рабочей недели или учебного года определяется с учетом количества часов по учебному плану, специальности и квалификации работника.

2.4. Конкретные трудовые (должностные) обязанности педагогических работников определяются их трудовыми договорами и должностными инструкциями.

2.5. Продолжительность рабочего времени педагогических работников устанавливается в количестве 18 часов в неделю при работе на 1 ставку. При работе на доли ставок рабочее время определяется пропорционально.

2.6. Норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах.

2.7. Объем тренировочной нагрузки тренеров-преподавателей (старших тренеров-преподавателей) Учреждения устанавливается, исходя из количества часов по учебному плану и программам, обеспеченности кадрами, других условий работы Учреждения.

2.8. Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) и устанавливается локальным нормативным актом Учреждения, осуществляющей образовательную деятельность.

2.9. Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона), не может быть изменен в текущем учебном году (тренировочном периоде, спортивном сезоне) по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки педагогических работников, в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, групп.

2.10. Верхним пределом учебная нагрузка, которая может выполняться преподавателями не ограничивается.

2.11. Выполнение педагогической работы тренерами-преподавателями (старшими тренерами-преподавателями) характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения преподавательской работой.

2.12. Выполнение преподавательской работы регулируется расписанием учебно-тренировочных занятий, составляемых с учетом педагогической

целесообразности, соблюдения санитарно-гигиенических норм и рационального использования времени тренерами-преподавателями (старшими тренерами преподавателями), которое утверждается директором Учреждения.

3. Режим рабочего времени преподавателей в период учебного года

3.1. Другая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующая затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, регулируется планом работы Учреждения на учебный год, другими организационно-распорядительными документами, и включает:

- выполнение обязанностей, связанных с участием в работе тренерских советов, педагогических советов, подготовкой спортивного инвентаря и оборудования, работой по проведению родительских собраний, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацию и проведение методической, диагностической и консультативной работой;

- помощи родителям (законным представителям);

- время, затрачиваемое непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных и жилищно-бытовых условий.

4. Режим рабочего времени педагогических работников в каникулярный период

4.1. Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся Учреждения и не совпадающие для педагогических работников с установленными им соответственно ежегодными отпусками являются для них рабочим временем.

4.2. В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют преподавательскую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах нормируемой части их преподавательской работы установленного объема тренировочной нагрузки, определенной им до начала каникулярного времени.

4.3. Каникулярное время, не совпадающее с отпуском преподавательских работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

5. Режим рабочего времени педагогических работников в период отмены для обучающихся учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям

5.1 Периоды отмены учебно-тренировочных занятий для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических работников.

5.2. В периоды отмены учебно-тренировочных занятий в Учреждение тренеры-преподаватели (старшие тренеры-преподаватели) привлекаются к методической, организационной работе.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение может изменяться, дополняться. С момента регистрации новой редакции Положения, предыдущая редакция утрачивает силу.

6.2. Настоящее Положение

6.2. Контроль за правильным и своевременным исполнением настоящего Положения возлагается на директора Учреждения.